

猎聘人力资源服务网站

发布日期：2025-09-22

医企行（常州）企业管理咨询有限公司提供HR职能外包：1. 常规人事代理，在人力资源和社会保障部门监管下及平等自愿的基础上，由专业的第三方接受用人单位、劳动者和失业者的委托，在一定期限内为其代理部分或者全部人事关系、档案管理或社会保障业务的有偿服务，代理方和委托方不存在劳动关系及行政隶属关系。服务内容：服务内容政策咨询与规划入职、离职手续办理社会保险、公积金代缴代办专业技术职称申报评审手续人事档案管理办理在职流动人员人事关系转移手续代办失业、养老保险。服务对象□A.辞职、辞退和解除聘用合同的人员B.各类事务所和其他社会中介组织聘用的人员C.各类非国有单位聘用的人员D.自谋职业的转业干部E.自费大中专毕业生和研究生F.其他各类流动人员□HR流程外包就找医企行（常州）企业管理咨询有限公司！
猎聘人力资源服务网站

人力资源外包,简称HRO□指企业根据需要将某一项或几项人力资源管理工作或职能外包出去，交由其他企业或组织进行管理，以降低人力成本，实现效率化。总体而言，人力资源管理外包将渗透到企业内部的所有人事业务，包括人力资源规划、制度设计与创新、流程整合、员工满意度调查、薪资调查及方案设计、培训工作、劳动仲裁、员工关系、企业文化设计等方方面面。企业用人不养人，随时可以根据淡旺季、年度生产计划等因素，调配用工人数，还不用担心违法，大幅度增加了企业的用工灵活性，同时，企业还可以依据自身发展、岗位效益、市场工资价格等灵活调整工资标准，业务外包员工的支出成本比使用固定在编员工（工资只能涨不能降）大幅降低。
猎聘人力资源服务网站医企行（常州）企业管理咨询有限公司-人力资源全产业解决方案服务商！

委托招聘是人才服务机构利用人才资源，为企业筛选好所需的符合企业招聘需求的人才。相对与猎头招聘，委托招聘是普通人才的筛选招聘，或者俗称：小猎头。委托招聘可以减少招聘公司在招聘过程中所花费的时间、人力和财力，同时面试人员经过专业人才机构筛选后，就业成功率高。招聘特点：播报更具针对性直接针对企业需求，所推荐的人才素质较高，更符合企业要求。快捷简易使企业节省繁杂的筛选，面试环节，减少人员的投入，避免重复操作，节省大量工作时间，招聘事宜、快捷、简易。节省招聘成本节省公司宣传成本，电话沟通成本，面试成本，人员投入成本，时间成本等等降低招聘风险有效避免人才因不适合企业的发展而被辞退，帮助企业实现人事工作的标准化和流程化，提高工作效率。新型人才顺应电子商务时代的发展，为企业选定的人才给予专业培训，帮助企业打破传统营销模式，实现国际化的网络营销。

医企行（常州）企业管理咨询有限公司人事外包服务秉承“以客户需求为尊”的经营理念，凭借庞大的全国服务网络、先进的信息技术，以及对国家人事政策和人才市场的深刻理解，成为中国人事外包服务行业的前列。每年我们的人事外包业务服务于全国数十万家客户，以及在这些企业中工作的上百万名雇员，涉及金融、快速消费品、服装等各个行业。作为中国优良的人力资

源服务商，医企行的人事外包服务贯穿人事代理、人才派遣、服务外包、商业福利、**咨询、信息查询等领域。医企行（常州）企业管理咨询有限公司专业人力资源服务机构！

人力资源服务包括人力资源外包、人力资源派遣、人力资源培训、人力资源招聘、人力资源测评、猎头服务、人力资源管理咨询、人力资源战略咨询。人力资源服务是指人才和用人单位提供相关服务，从而促进人力资源的有效开发与优化配置的服务行业。中国已经初步形成了多层次、多元化的人力资源市场服务体系，人力资源服务内容也由当初的职业介绍、培训和流动人口档案管理等延伸至完整的人力资源服务产业链，包括政策咨询、求职招聘、劳动人事代理、就业指导、职业培训、创业指导、社会保障、劳务派遣、人才测评、人才搜寻、管理咨询和服务外包等多种业务。

常州医企行企管—更科学的管理,更合理的控制！猎聘人力资源服务网站

医企行（常州）企业管理咨询有限公司提供一站式人事解决方案！猎聘人力资源服务网站

人力资源管理外包简单而言，即指公司委托第三方人力资源管理外包服务机构代为处理公司部分人力资源工作。由于公司规模、人力资源要求、公司长远战略规划的不同，人力资源外包在各个公司实际开展程度有很大差异。对于亚太地区的企业而言，人力资源职能外包管理主要旨在降低成本和聚焦能力。许多公司的实践表明，外包业务需要遵循一个原则才能比较大限度地为公司业务服务：公司的业务，即有关公司文化建设、机构设置、决策等事项不能外包；只要是常规事务性的工作都能够外包。这就给人力资源外包提供了相当大的拓展空间。人力资源管理牵涉内容众多，流程庞杂。若企业邀请咨询公司评价其专业技术与能力，给整个人力资源管理的涵盖内容进行重新设计，这就是“大外包”的概念。总体说来分为五大块：人员的配置、培训与发展、薪酬福利、绩效考核、企业架构及岗位设置。而通常在完成诸多人力资源管理体系的设计后，企业仍然需要聘用专业外包公司来实施日常繁琐的操作和管理，如薪资福利管理、薪资福利数据的获得、能力评估、人员培训与发展等，这就是普遍意义上的“小外包”概念。猎聘人力资源服务网站